

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuosille 2019-2020

Suomen Parkinson-liitto ry

Liittohallitus 22.10.2018, 84a§, liite 2.

1. Johdanto
2. Suomen Parkinson-liitto työnantajana ja työyhteisönä
3. Viestintä
4. Kuntoutus- ja asiantuntijapalvelut
5. Liiton toimintaa tulevina vuosina
6. Monikulttuurisuuden tukeminen
7. Seuranta

Johdanto

Suomen Parkinson-liitto ry on valtakunnallinen 22 potilasyhdistyksen kattojärjestö, joka edustaa liikehäiriösairauksia sairastavia sekä heidän läheisiään. Toiminnan tarkoituksena on edistää liikehäiriösairauksia sairastavien ja heidän läheistensä hyvinvointia. Liitto tarjoaa valtakunnallisesti edunvalvontaa, koulutus-, kuntoutus-, neuvonta- ja tukipalveluja. Liitto kehittää vapaaehtoisuuteen ja vertaistukeen perustuvaa yhdistys- ja kerhotoimintaa.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat Parkinson-liiton strategiassa keskeisiä. Liiton missiona on edistää liikehäiriösairauksia sairastavien ja heidän läheistensä yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia hyvään elämään ja itsensä toteuttamiseen. Tavoitteena on, että liiton omien sekä sen jäsenyhdistysten palvelut ovat kaikkien saavutettavissa.

Tunnistamme, että liikehäiriösaivat ovat sairautensa vuoksi alttiita kohtaamaan ennakkoluuloja ja syrjintää. Sairastuneet, jotka etnisyytensä, sukupuolensa, katsomuksensa, vammansa, muun syyn takia kuuluvat vähemmistöön ovat heikommassa asemassa.

Luomme kulttuuria, jossa huomioimme eri vähemmistöihin kuuluvat liikehäiriösairauksia sairastavat yksilöinä. Parkinson-liitto ei hyväksy syrjintää vaan luo sellaista maailmaa ja liikehäiriöyhteisöä, joka kohtaa yksilöt yhdenvertaisina kykyineen, ominaisuuksineen ja rajoitteineen.

Parkinson-liiton arvot ovat inhimillisyys, osallisuus, asiantuntemus, tasavertaisuus ja luotettavuus.

Inhimillisyys - Parkinson-liitossa työskennellään liikehäiriösairauksia sairastavien hyvinvoinnin, toimintakyvyn, sosiaalisen turvallisuuden sekä itsensä toteuttamisen edistämiseksi.

Osallisuus - Yhdessä olemme enemmän! Parkinson-liiton työtä tehdään yhdessä jäsenistön kanssa. Sidosryhmiemme asiantuntemus ja osaaminen edistävät yhteisiä päämääriämme.

Asiantuntemus - Parkinson-liitto tuntee suomalaisen sosiaali- ja terveydenhuoltoalan sekä jäsenistönsä ja perustaa työnsä ja tiedonvälityksensä ajantasaiseen tutkimustietoon.



Tasavertaisuus - Parkinson-liitto edistää ihmisten tasavertaisuutta yhteiskunnassa luomalla liikehäiriösairauksia sairastaville ja heidän läheisilleen mahdollisuuden saada äänensä kuuluviin. Kohtelemme ihmisiä samanarvoisina sairaudesta, vammasta, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, iästä, kielestä, kansallisuudesta, vakaumuksesta tai varallisuudesta riippumatta.

Luotettavuus - Parkinson-liiton toiminta on luotettavaa ja avointa. Noudatamme salassapitovelvollisuutta sekä huolellisuutta ja hyvää tietosuojatapaa. Pidämme kiinni lupauksistamme ja tavoitteistamme ja kunnioitamme jäseniämme sekä yhteistyökumppaneitamme.

Suomen Parkinson-liitto työnantajana ja työyhteisönä

Parkinson-liiton toimintaa ohjaa sen strategia sekä vuosittaiset toimintasuunnitelmat. Parkinson-liiton työsuojeluohjelmassa on dokumentoitu henkilöstön työskentelyyn ja johtamiseen liittyviä yhteisiä toimintatapoja. Työilmapiiriä kartoitetaan vuosittain ja häirintä ja syrjintätapauksien käsittelyä varten on laadittu selkeät toimintaohjeet.

Henkilöstön työhyvinvointia tuetaan kannustamalla liikuntaan ja varmistamalla työn sopiva kuormittavuus ja tarjoamalla vaikuttamismahdollisuuksia omaan työhön. Työhyvinvointia tuetaan myös työterveyspalveluilla ja ajantasaisilla työvälineillä ja -tiloilla.

Parkinson-liiton kaikki työskentelytilat ovat fyysisesti esteettömiä (Erityisosaamiskeskus Suvituuli ja aluetoimistot Helsinki, Tampere, Kuopio ja Oulu). Kaikki liiton järjestämät kuntoutus-, kurssi- ja koulutustilaisuudet järjestetään esteettömissä tiloissa.

Tavoite

Parkinson-liitossa on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen toimintakulttuuri. Työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti. Kaikkien työntekijöiden näkemykset, asiantuntemus ja kokemus otetaan tasapuolisesti huomioon työtehtävissä ja työyhteisön päätöksenteossa. Työntekijöiden osaamista ylläpidetään tarpeenmukaisilla koulutuksilla, jotka lisäävät osaamista, työssäjaksamista ja työmotivaatiota. Parkinson-liiton toiminnassa ei hyväksytä epäasiallista kohtelua, syrjintää tai häirintää.

Toimenpiteet

- Huolehditaan, että työhönottoprosesseissa kaikilla pätevillä hakijoilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet tulla valituksi.
- Perehdytetään jokainen työntekijä huolellisesti uuteen työtehtävään.
- Huolehditaan, että tehtäväjärjestelyt vastaavat työntekijöiden osaamista ja työntekijöiden koko osaamispotentiaali olisi käytössä.
- Kannustetaan ja tuetaan tasapuolisesti työntekijöiden kouluttautumista sekä osaamisen kehittämistä.
- Huolehditaan kaikkien työntekijöiden työssä jaksamisesta ja työskentelyn edellytyksistä.
- Suhtaudutaan positiivisesti työn ja perheen tai iäkkäiden vanhempien hoitamisen vaatimiin joustoihin.
- Puututaan välittömästi havaittuihin häirintä- ja syrjintätapauksiin.



Viestintä

Tavoite

Parkinson-liiton viestintä on avointa, saavutettavaa, selkeäkielistä ja moniäänistä. Jatkuvasti kehittyvä viestintämme ja erityisesti internet-sivumme ja sähköisen uutiskirje, mahdollistavat aistirajoitteista kärsivien huomioimisen aiempaa paremmin. Tunnustamme myös liikehäiriösairauksien aiheuttaman tarpeen perinteiselle painetulle viestinnälle.

Viestiäksemme saavutettavasti, huomioimme sähköisen viestinnän haasteet jäsenryhmällemme. Tietokoneen käyttö voi liikehäiriöoireista sekä tiedon käsittelyn ongelmista johtuen olla haasteellista osalle niistä, jotka tahdomme tavoittaa. Meille monikanavainen viestintä on luonteva tapa tavoittaa jäsenryhmämme.

Toimenpiteet

- Sitoudumme huolehtimaan viestintämme monikanavaisuudesta ja saavutettavuudesta. Koulutamme myös jäsenyhdistyksiämme toteuttamaan helposti saavutettavaa viestintää.
- Tuotamme sisältöjä, jotka tuovat esille jäsenryhmämme monimuotoisuuden.
- Huomioimme toisen kotimaisen kielen puhujat sekä englanninkieliset viestinnässämme.

Kuntoutus-, liikunta- ja muut asiantuntijapalvelut

Tavoite

Parkinson-liiton kuntoutus-, liikunta- ja muihin asiantuntijapalveluihin ja tilaisuuksiin on kaikkien mahdollista osallistua. Käytettävä materiaali on kaikille avointa ja selkeäkielistä. Kaikkien tilaisuuksien osalta kartoitetaan aina osallistujien erityistarpeet.

Liiton kuntoutus- ja asiantuntijapalveluilla lisätään tietoa ja osaamista järjestötoiminnan ja mm. liikunnan yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta. Parkinson-liitto on sitoutunut SoveLin toiminnan periaatteisiin, jotka edistävät yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa liikunnassa sekä liikkumisympäristön saavutettavuutta ja esteettömyyttä kaikessa toiminnassaan.

Toimenpiteet

- Jaetaan koulutustilaisuuksissa tietoa yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta.
- Parannetaan koulutuksien ja tilaisuuksien materiaalien saavutettavuutta panostamalla selkeäkielisyyteen ja tuottamalla mahdollisuuksien mukaan materiaaleja eri kielillä.
- Erityisliikunnan ja järjestötoiminnan yhteistyötä lisätään.
- Vähennetään ennakkoluuloja erityisliikkuja/-liikuntaa kohtaan.
- Laajennetaan liiton ohjaus- ja neuvontapalveluja verkkoon (chat-palvelut, videoluennot ja verkkokurssit), jotta mahdollisimman moni saisi tietoa ja vertaistukea yhdenvertaisesti alueellista sijainnistaan tai muista rajoituksista huolimatta.
- Liiton kuntoutus- ja järjestötoiminnassa sekä viestinnässä otetaan huomioon eri-ikäisten sairastuneiden ja heidän läheistensä erilaiset elämäntilanteet ja tuen tarpeet. Toiminnassa luodaan mahdollisuuksia saada vertaistukea samassa elämäntilanteessa olevilta ja löytää mielekkäitä vapaaehtoistoiminnan ja liikunnan muotoja.
- Liiton järjestämät valtakunnalliset koulutukset pyritään pitämään omavastuultaan mahdollisimman pieninä tai maksuttomina. Jäsenyhdistyksiä kannustetaan osallistumaan vapaaehtoisten matkakustannusten kattamiseen.



- Pidämme huolta, että jatkossakin toimimme yhdenvertaisesti sukupuolesta ja sukupuolisesta suuntautumisesta riippumatta.
- Liiton toiminnassa ja päätöksentekoaikavälissä pyritään sukupuolten tasa-arvoon siten, että sekä naisia ja miehiä kumpiakin on vähintään 40 prosenttia.
- Edistetään jäsenyhdistysten ja niiden kerhojen aktiivista toimintaa. Toiminnan ollessa maantieteellisesti helposti saavutettavissa, osallistuminen on helpompaa eikä matkustamisesta synny kustannuksia.

Monikulttuurisuuden tukeminen

Kansainvälistyminen tai eri kansallisuudet eivät toistaiseksi juurikaan näy liiton tai sen jäsenjärjestöjen toiminnassa. Asiaan tulee kuitenkin kiinnittää huomiota, sillä toiminnan tulee olla avointa kaikille liikehäiriö sairastaville kansallisuuteen katsomatta. Myös maahanmuuttajat nähdään järjestötoiminnan voimavarana.

Parkinson-liiton tuottamaa materiaalia käännetään ja tuotetaan myös ruotsinkielisenä. Englanninkielistä materiaalia on käytettävissä runsaasti internetin välityksellä. Liitto toimii aktiivisesti niin pohjoismaisissa, eurooppalaisissa kuin globaaleissakin liikehäiriö sairastavien käsittelevissä verkostoissa.

Seuranta

Parkinson-liiton liittohallitus seuraa yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista. Yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään seuraavan kerran vuoden 2020 aikana.

